



SUPPRESSIONS DE POSTES, IA-GADGET ET CSE BANQUIER :

LE SYNDICALISME DE SALON, C'EST FINI !

Pendant que la Direction Générale (DG) organise méthodiquement la casse de nos métiers, les syndicats « accompagnateurs » collectionnent les médailles.

Pour la CGT, le constat est sans appel : on ne « co-construit » pas un naufrage, **on le combat !**

1 1038 SUPPRESSIONS DE POSTES : LA GUERRE AUX AGENTS EST DÉCLARÉE

Le « Plan d'Efficiace » n'est rien d'autre qu'un plan social rampant.

Les chiffres nationaux :

1038 ETP supprimés d'ici 2027, soit « un agent et un service civique en moins par agence » (CSE du 29 janvier 2026).

En Nouvelle-Aquitaine : Le modèle OPERA a déjà acté la disparition de 13 postes en CDI pour 2026 (CSE du 26 mars 2026).

L'hécatombe des CDD : En Gironde, le budget CDD est sabré de 50 %, entraînant la fin de mission de 5 conseillers CSP (CSE du 28 mai 2026).

Position CGT : Nous refusons que l'humain soit une variable d'ajustement. La CGT dénonce des portefeuilles dépassant les 1000 usagers (CSE du 29 janvier 2026), d'autres discutent de « l'acoustique des bureaux ».

2 L'IA : LE CHEVAL DE TROIE DE VOTRE DISPARITION

L'Intelligence Artificielle n'est pas là pour vous « aider », mais pour justifier les coupes d'effectifs.

L'outil NEO est censé « économiser » 196 postes au national via un gain théorique de 3 minutes par entretien (CSE du 29 janvier 2026).

On nous vend une « baguette magique » dans SIRHUS pour rédiger les EPA à la place des managers (CSE du 26 février 2026).

Position CGT : Accepter de tester ces outils (Chat FT, Match FT), c'est valider la fin de notre expertise.

La CGT réaffirme la confiance aux agents et rappelle qu'ils ne peuvent être remplacés par un algorithme.

3 RÉFÉRENDUM GEPP : LA GIFLE DES SALARIÉS AUX SIGNATAIRES

Seuls la CFDT et le SNAP (30 % de représentativité) ont signé l'accord GEPP (CSE du 29 janvier 2026), tentant de passer en force via un référendum contre l'avis des autres syndicats.

Le verdict : 62,11 % de NON ! (CSE du 26 mars 2026).

Position CGT : Les salariés ont désavoué les syndicats qui signent des accords de restructuration. La légitimité de la CFDT à parler au nom de la base est définitivement brisée.

4 LE CSE « BUSINESS » VS LE TERRAIN EN SOUFFRANCE

Alors que des collègues témoignent être « au bord de rupture » (CSE du 26 février 2026) :

Le CSE place 1,3 million d'euros sur 5 ans pour collecter des intérêts bancaires (CSE du 29 janvier 2026).

Position CGT : Des agents se voient refuser des prestations (PILAC, Culture, ANCV) pour cause de « péremption » ou de délais dépassés, alors que l'argent dort à la banque ! L'argent du CSE doit avant tout bénéficier aux salariés et à la solidarité !

5 EXTERNALISATION ET TRANSFERT DE CHARGE : LE DOUBLE DISCOURS

En Gironde, l'accompagnement CSP est confié à 58 % au privé, à 2 680 € par tête (CSE du 28 mai 2026).

Avec l'outil OGO, les agents deviennent leurs propres secrétaires de voyage, faisant le travail des fonctions support supprimées (CSE du 30 avril 2026).

Position CGT : Nous exigeons l'arrêt de l'externalisation massive et du transfert de charge administrative vers les agents de terrain.

TOUT CE QUE VOUS VENEZ DE LIRE N'EST PAS UNE FICTION !

Ces chiffres et ces faits sont extraits directement des Procès-Verbaux (PV) officiels de vos CSE. La CGT les épluche pour vous, car la transparence est le premier acte de résistance.



REJOIGNEZ LA CGT : LE SYNDICAT QUI REND VOTRE ARGENT AUX SALARIÉS ET DÉFEND VOS EMPLOIS.

PENDANT QUE LES AUTRES PLACENT VOS MILLIONS, LA CGT, ELLE, PLACE LES AGENTS AU CENTRE !

Contact : syndicat.cgt-naquitaine@francetravail.fr

cgtfrancetravailnaq.fr